



Codice di Comportamento

Wage Italia S.r.l.

2021

Sommario



I valori di Wage Italia

Finalità del Codice di Comportamento

- A. Le persone
- B. I clienti
- C. Fornitori e partner
- D. Ambiente
- E. Conduzione del business

Applicazione del Codice di Comportamento

“Camminare è una cosa seria, ecco perché la nostra missione è continuare a creare calzature di qualità con un design moderno. "Walking Generation" ovvero "Generazione in Cammino" è una metafora di ciò che vogliamo rappresentare: poiché ogni generazione cammina verso scoperte e traguardi, noi vogliamo essere presenti quando compiranno gli importanti passi della vita.

La combinazione di libertà creativa, qualità dei materiali e ottima produzione rende i prodotti WAGE affidabili e alla moda in modo che possano raggiungere le generazioni presenti e future”.

I Valori di Wage Italia

Alla base del proprio lavoro, Wage Italia definisce tre valori fondamentali, che costituiscono il chiaro impegno che la Società prende nei confronti dei propri clienti. La Ricerca, la Qualità e l’Affidabilità costituiscono per Wage Italia il punto di partenza e il punto di arrivo della propria attività e la rendono riconoscibile ai propri stakeholder perché traspaiono dai prodotti stessi.

Qualità

La cura dei dettagli e i controlli giornalieri sono alla base del nostro modo di lavorare per assicurare qualità ai nostri consumatori.

Ricerca

La ricerca di soluzioni e materiali innovativi è una nostra priorità per garantire una riuscita eccellente di prodotti finiti, con particolare attenzione alla sicurezza e all’impatto ambientale.

Affidabilità

Agire con responsabilità, integrità e correttezza è per noi fondamentale nello svolgimento delle attività e nel rapporto con i nostri stakeholder al fine di essere sempre un interlocutore affidabile.

Le finalità del Codice di Comportamento

Lo scopo del presente Codice di Comportamento (di seguito anche “Codice”) è di definire i Principi Guida e i Valori relativi agli ambiti di impegno etico, sociale e ambientale che guidano Wage Italia (di seguito anche “Wage” o “Azienda”) nella gestione quotidiana delle proprie attività e nelle relazioni con i propri stakeholder: dipendenti, clienti, consumatori, distributori, fornitori e produttori, partner commerciali, Pubblica Amministrazione, associazioni di categoria, Organizzazioni Non Governative (ONG) e comunità locale.

L’Azienda si impegna ad agire con eticità e integrità professionale e ritiene che una condotta responsabile del business sia alla base del successo. Per tale motivo Wage incoraggia comportamenti etici e pratiche di sostenibilità lungo tutta la catena del valore. L’Azienda si impegna, quindi, a rendere questo Codice la guida del proprio agire, al fine di garantire e mantenere nel tempo una gestione etica, responsabile e sostenibile delle proprie attività.

Nella definizione del presente Codice, Wage si ispira ai principi riconosciuti a livello nazionale e internazionale, tra cui le Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), la Dichiarazione Universale sui Diritti Umani, i Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani, i Principi Guida dell’Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) e i Principi del Global Compact.

I valori, principi e linee guida presenti nel Codice sono vincolanti per tutti i dipendenti e i collaboratori che operano in nome e per conto di Wage. Ai partner commerciali e ai fornitori dell’Azienda è richiesto di rispettare tali principi e di garantire il rispetto degli stessi da parte dei propri subfornitori.

A. LE PERSONE

Wage ritiene che le sue persone, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dalla funzione svolta all’interno dell’Azienda, siano la chiave del successo e l’asset più importante e per tale motivo si impegna a rispettare i diritti umani e dei lavoratori nello svolgimento delle proprie attività, in conformità con le leggi e gli standard nazionali e internazionali applicabili in materia. Per questo motivo, Wage si impegna a:

- Ricercare persone competenti e di talento che condividano i valori dell’Azienda e promuove la permanenza dei dipendenti fornendo compensi e benefit adeguati e riconoscendo i traguardi ottenuti;
- Favorire contratti di lavoro equi e promuovere l’occupazione di lungo periodo, offrendo un rapporto di lavoro ispirato a principi di lealtà, onestà e rispetto al fine di promuovere la crescita dell’Azienda;

- Garantire il rispetto della diversità e delle pari opportunità in tutte le fasi del rapporto lavorativo, basando le decisioni su criteri di merito, in particolare nelle fasi di assunzione, promozione, valutazione, retribuzione e licenziamento;
- Promuovere un ambiente di lavoro sicuro, privo di molestie e comportamenti discriminatori, al fine di favorire la libera e piena partecipazione dei dipendenti e collaboratori alla vita lavorativa. Wage è quindi contraria a qualsiasi forma discriminazione e intende assicurarsi che i propri dipendenti non vengano discriminati sulla base di età, stato di salute, sesso, religione, provenienza, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche e culturali;
- Assicurare luoghi di lavoro che siano adeguati in termini di salute e sicurezza, in conformità con le previsioni di legge nazionali e internazionali in materia. Per questo motivo, si impegna a rendere gli ambienti di lavoro salubri e sicuri, che promuovano il benessere di tutti i dipendenti;
- Promuovere e favorire opportunità formative sulla base delle esigenze del singolo, quali ad esempio corsi di lingua e corsi di formazione o master professionalizzanti volti a approfondire le conoscenze dei dipendenti e a rispondere alle esigenze dell'Azienda.

B. I CLIENTI

Wage Italia vuole fornire ai propri clienti prodotti di qualità, con uno sguardo a materiali e tecniche innovative che vadano incontro alle esigenze dei propri partner commerciali e dei clienti finali. L'impegno nei confronti dei clienti è presente nell'intero modello di business del Gruppo e, soprattutto, nei prodotti che vende: questi ultimi sono disegnati per garantire un valore aggiunto in termini di prezzo del prodotto, qualità, prestazioni e stile.

L'Azienda si impegna quindi a:

- Promuovere relazioni trasparenti basate sul dialogo, agendo con integrità e correttezza;
- Fornire informazioni chiare e veritiere relativamente ai propri prodotti e servizi;
- Intraprendere un percorso finalizzato al miglioramento continuo e all'innovazione, anche in collaborazione con i propri partner commerciali;
- Monitorare la qualità dei propri prodotti secondo il *Wage Product Protocol* (WPP), un processo per il controllo delle fasi di pre-produzione e produzione al fine di assicurare i requisiti tecnici e di qualità del prodotto;

- Prevenire la contraffazione, realizzare design unici che soddisfino le esigenze del cliente e facilitino la riconoscibilità dei propri capi. A tal proposito, l'Azienda segnala qualunque caso accertato di contraffazione e collabora con le autorità competenti.

C. FORNITORI E PARTNER

Wage Italia promuove il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori lungo tutta la catena di fornitura e chiede ai propri fornitori e partner di rispettare i principi del presente capitolo come standard minimo per l'avvio e il proseguimento della collaborazione con Wage. In caso di conflitto tra i requisiti del Codice e la normativa locale applicabile, il fornitore dovrà segnalare a Wage le modalità con le quali intende aderire ai principi del Codice nel rispetto della normativa.

A tale proposito, l'Azienda intende lavorare con fornitori e partner in linea con i propri valori e chiede agli stessi di garantire e verificare che eventuali subfornitori coinvolti nella produzione dei prodotti Wage rispettino le normative nazionali e locali, nonché gli standard e principi internazionali richiamati nel presente Codice.

In particolare, Wage chiede ai propri fornitori di:

- Prevenire e proibire il lavoro minorile (ovvero persone di età inferiore a 15 anni) e assicurare che i lavoratori giovani al di sotto dei 18 anni non siano coinvolti in mansioni pericolose e lavoro notturno;
- Proibire il lavoro forzato o obbligatorio e il ricorso a minacce di penalità e sanzioni, nonché vietare le limitazioni alla libertà di movimento, incluso il sequestro improprio di documenti di identità e il deposito di denaro di sicurezza;
- Assicurare che gli orari di lavoro ordinari e straordinari non eccedano regolarmente il limite di 60 ore settimanali o limiti più restrittivi imposti dalla normativa vigente, nel rispetto dei contratti collettivi applicabili e degli standard internazionali;
- Garantire una retribuzione dignitosa, almeno in linea coi i requisiti legislativi e con i contratti di lavoro collettivi se maggiormente favorevoli e vietare ritenute sullo stipendio illegali o eccessive;
- Rispettare la libertà di associazione e di contrattazione collettiva;
- Proibire la discriminazione per qualsiasi stato o caratteristica personale, ad esempio provenienza, razza o etnia, stato civile, genere, disabilità fisiche o mentali, affiliazione sindacale o politica e orientamento sessuale;

- Rispettare la normativa ambientale applicabile e promuovere una maggiore responsabilizzazione in tema ambientale nei processi produttivi e di approvvigionamento;
- Diffondere i principi contenuti nel Codice ai propri dipendenti e collaboratori e adottare misure per garantire l'applicazione dei principi del Codice ai propri fornitori;
- Informare Wage in caso di criticità in relazione all'applicazione del presente Codice.

Wage si riserva il diritto a realizzare delle verifiche di conformità presso le sedi dei fornitori, per esaminare che la qualità, il design di prodotto e le richieste specifiche siano in linea con quanto stabilito contrattualmente e per verificare il rispetto dei principi del presente Codice. Gravi e ripetute violazioni dei presenti principi possono comportare l'interruzione del rapporto di partnership e fornitura con Wage.

D. AMBIENTE

Wage Italia si impegna a identificare e ridurre i propri impatti ambientali, attraverso lo sviluppo di strategie e iniziative connesse allo svolgimento delle attività aziendali volte alla protezione e alla salvaguardia dell'ambiente inteso come bene comune.

A tal fine, l'Azienda si impegna a:

- Avviare iniziative di riduzione degli impatti nella propria sede e di coinvolgimento dei dipendenti su queste tematiche, quali: ridurre i consumi energetici, aumentare la raccolta differenziata, ridurre il consumo di energie e carta e promuovere contenuti multimediali, ridurre il consumo di plastica (es. bicchieri e bottiglie di plastica);
- Realizzare prodotti ricercando materiali e processi che riducano l'impatto ambientale degli stessi, dalla fase del design alla fine della vita del prodotto;
- Utilizzare packaging a minor impatto ambientale e favorire il riutilizzo o riciclo del packaging stesso;
- Coinvolgere e sensibilizzare il cliente, ad esempio utilizzando i prodotti e il packaging come canale di comunicazione sui temi di sostenibilità;
- Ridurre gli impatti della logistica ottimizzando le spedizioni e prediligendo, ove possibile, mezzi logistici con minor impatto ambientale.

E. CONDUZIONE DEL BUSINESS

Wage si impegna ad agire secondo i più elevati standard di onestà, integrità, trasparenza, correttezza e rispetto. Pertanto, i dipendenti e collaboratori di Wage sono tenuti a:

- Osservare le leggi applicabili in materia di corruzione, estorsione e riciclaggio, nonché la legislazione doganale e commerciale;
- Rispettare le leggi sulla concorrenza applicabili a livello locale;
- Segnalare situazioni che appaiano in conflitto di interessi prima di avviare rapporti commerciali e segnalare casi in cui i potenziali fornitori e partner siano parenti o familiari in grado di influenzare la negoziazione del contratto e del rapporto commerciale;
- Utilizzare gli strumenti aziendali responsabilmente e proteggere la sicurezza delle informazioni e dei sistemi informativi aziendali;
- Astenersi dall'offrire o accettare regali e servizi di intrattenimento da e verso i propri fornitori e partner, al di là di quanto non sia considerato ragionevole, al fine di influenzare le decisioni circa il rapporto di affari.

L'Azienda inoltre non tollera le falsificazioni dei documenti o il rilascio di false dichiarazioni relativamente alle condizioni o alle pratiche adottate presso il fornitore e la sua catena di fornitura.

Wage si impegna a rispettare i diritti della proprietà intellettuale di terzi e a gestire i dati e le informazioni sensibili secondo le disposizioni normative vigenti in materia di privacy e protezione dei dati.

Applicazione del Codice di Comportamento

Il presente Codice è portato a conoscenza di dipendenti, collaboratori, partner e fornitori ed è allegato a tutti i contratti che l'Azienda stipula con gli stessi.

Wage si riserva di adottare provvedimenti disciplinari, sanzioni o di risolvere il contratto a seconda della natura del soggetto responsabile e dell'entità della violazione dei principi riportati nel Codice di Comportamento.

Eventuali segnalazioni relative al seguente Codice possono essere inviate al seguente indirizzo: commerciale@wage.it.